

Aycan, Z. & Shelia, S. (2019). "Leadership, no thanks!" A new construct: Worries about leadership. *European Management Review*, 16, 21-35. DOI: 10.1111/emre.12322.

Çalışanlar için versiyon - Lider Olma Kaygısı (LOK) Ölçeği

Yönerge: Çalıştığınız kurumda **yöneticilik/liderlik pozisyonuna gelmeniz sözkonusu** olsaydı, aşağıda maddelenen durumların sizde ne oranda kaygı yaratacağını belirtiniz (1= Çok büyük oranda, 5= çok düşük oranda).

	Çok büyük oranda kaygı yaratır 1	Büyük oranda kaygı yaratır 2	Orta düzeyde kaygı yaratır 3	Düşük oranda kaygı yaratır 4	Çok düşük oranda kaygı yaratır 5
1. Yaptığım hataların eskiye oranla daha çok dikkat çekmesi.					
2. Aileme yeteri kadar zaman ayıramamak.					
3. Adil olamamak.					
4. Kendime ayırdığım zamanın azalması.					
5. Daha fazla eleştiriye maruz kalmak.					
6. İş-aile dengesini kuramamak.					
7. Başkalarına karşı kırıncı davranmak.					
8. Arkadaşlarıma yeteri kadar zaman ayıramamak.					
9. Kendimi her zaman kanıtlamak zorunda olmak.					
10. Eşimle/partnerimle sorunlar yaşamak.					
11. Acımasız ve katı bir insan olmak.					
12. İşten kaynaklı sağlık problemleri yaşamak.					
13. Başarısız olursam kendime güvenimin sarsılması.					
14. Aileme karşı görevlerimi yerine getirememek.					

15. Başarısız olma durumunda herkese karşı mahcup olmak.					
16. Özel hayatımın yok olması.					

Öğrenciler için versiyon - Lider Olma Kaygısı (LOK) Ölçeği

Yönerge: Öğrenci kulüplerinden birinin başkanlığını yapmak için liderlik pozisyonuna adaylığınızın söz konusu olduğunu düşünün. Liderlik pozisyonuna gelerseniz aşağıdakileri yaşama olasılığı sizi ne oranda kaygı yarattırdı?

	Çok büyük oranda kaygı yaratır 1	Büyük oranda kaygı yaratır 2	Orta düzeyde kaygı yaratır 3	Düşük oranda kaygı yaratır 4	Çok düşük oranda kaygı yaratır 5
1. Yaptığım hataların eskiye oranla daha çok dikkat çekmesi.					
2. Aileme yeteri kadar zaman ayıramamak.					
3. Adil olamamak.					
4. Kendime ayırdığım zamanın azalması.					
5. Daha fazla eleştiriye maruz kalmak.					
6. İş-aile dengesini kuramamak.					
7. Başkalarına karşı kırıncı davranmak.					
8. Arkadaşlarıma yeteri kadar zaman ayıramamak.					
9. Kendimi her zaman kanıtlamak zorunda olmak.					
10. Eşimle/partnerimle sorunlar yaşamak.					
11. Acımasız ve katı bir insan olmak.					
12. İşten kaynaklı sağlık problemleri yaşamak.					
13. Başarısız olursam kendime güvenimin sarsılması.					

14. Aileme karşı görevlerimi yerine getirememek.					
15. Başarısız olma durumunda herkese karşı mahcup olmak.					
16. Özel hayatımın yok olması.					

Worries about Leadership (WAL)

Instructions: Suppose that you have been offered a leadership position in your organization*. In considering this offer, to what extent does the possibility of each of the following worry you?

If I accept the leadership position, the POSSIBILITY of each of the following would worry me:	to a very little extent 1	to a little extent 2	to some extent 3	to a large extent 4	to a very large extent 5
1. Mistakes I make being noticed more than before.					
2. Spending less time with my family.					
3. Treating employees unfairly.					
4. Having less time for myself (e.g., hobbies).					
5. Being exposed to more criticism.					
6. Being unable to balance work and family.					
7. Hurting the feelings of others in the work context by the decisions I make.					
8. Not having enough time for my friends.					
9. Always having to prove myself.					
10. Experiencing problems in my relationship with my spouse/partner.					
11. Becoming a hard hearted and callous person.					
12. Developing stress related health problems.					
13. Losing my self - esteem in case of failure.					
14. Being unable to fulfill my responsibilities to my family.					
15. Losing face or feeling embarrassed in case of failure.					
16. Having no private space or personal life.					

* In the students version of the questionnaire “...in your organization” should be replaced with “... in one of the most popular student clubs”