

Kadın Yöneticilere Karşı Tutum Ölçeği

(Aycan, Bayazit, Berkman, & Boratav, 2011)

Aycan, Z., Bayazit, M., Berkman, Y., & Boratav, H.B. (2011). Attitudes towards women managers: Development of a new measure. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 21(3), 426-455.

Lütfen, her bir ifade için sizin görüşünüze en uygun olan seçeneği aşağıdaki ölçeği kullanarak işaretleyiniz. Lütfen her cümle için basındaki boşluğa bir sayı gelecek şekilde cevap veriniz.

1	2	3	4	5	6	7
Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Biraz Katılmıyorum	Ortadayım	Biraz Katılıyorum	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum

Genel olarak KADIN YÖNETİCİLER:

- ___ 1. ...çalışanlarının istek ve sorunlarını zamanında hissederler.
- ___ 2. ...çok çalışırlar.
- ___ 3. ...düzenlidirler.
- ___ 4. ...karar alırken aceleci davranırlar. (T)
- ___ 5. ...özel hayatlarından fedakârlık ederek işlerine asılırlar.
- ___ 6. ...karar alırken duygusal davranırlar. (T)
- ___ 7. ...özel hayatlarındaki sorumluluklar nedeniyle işlerine odaklanamazlar. (T)
- ___ 8. ...olaylara genel bakamaz, detaylarda kaybolurlar. (T)
- ___ 9. ...gerektiğinde sert olmakta zorlanırlar. (T)
- ___ 10. ...ödün vermemeleri gereken noktalarda ödün verirler. (T)
- ___ 11. ...kendi çıkarları doğrultusunda politik davranırlar. (T)
- ___ 12. ...üzerinde aile sorumlulukları olduğu için iş hayatlarını ön planda tutamazlar. (T)
- ___ 13. ...zorluklarla bahsetmekte sıkıntı çekerler. (T)
- ___ 14. ...çalışanlarının hangi zorlukları yaşayabileceklerini anlarlar ve onlara destek olurlar.
- ___ 15. ...detaylara odaklandıkları için sonuca ulaşmaları zaman alır. (T)
- ___ 16. ...insan ilişkilerinde profesyonel davranamazlar. (T)
- ___ 17. ...işleri başkalarına delege etmekte zorlanırlar. (T)
- ___ 18. ...çalışanlarının hissettiklerini anlayabilirler ve ona göre davranırlar.
- ___ 19. ...problemler karşısında çalışanlarına güler yüzle yardımcı olurlar.
- ___ 20. ...sorunlar karşısında dinamik değildirler, pasif kalırlar. (T)
- ___ 21. ...olaylara objektif yaklaşamazlar. (T)
- ___ 22. ...çalışanlarıyla nasıl konuşmaları gerektiğini iyi bilirler.
- ___ 23. ...çalışanlarının yaşadıkları sıkıntıları anlayışla karşılarlar.

- ___ 24. ...islerin yürüdüğünden emin olmak için çalışanlarını takip eder ve sorgularlar.
___ 25. ...duygusallığı, onların profesyonelliğini artırır.
___ 26. ...sosyal yönleri kuvvetlidir.
___ 27. ...rahat iletişim kurulur.

(T): Tersine kodlanmış maddeler.

Faktör 1. "Görevi yürütme davranışları": 13, 21, 8, 7, 20, 6, 16, 10, 15, 12, 4, 17, 9, 11

Faktör 2. "İlişkileri yönetme davranışları": 19, 18, 14, 23, 22, 27, 1, 26, 25

Faktör 1. "İş etiği": 2, 5, 3, 24

Puanlama:

1. (T) harfi bulunan maddeler için puanlar tersine çevrilecektir. Böylece 1 puanı 7 olacak; 2 puanı 6 olacak; 3 puanı 5 olacak; 4 puanı 4 olarak kalacak; 5 puanı 3 olacak; 6 puanı 2 olacak; 7 puanı 1 olacaktır.
2. Yüksek puan kadınların yönetici olmasına karşı olumlu tutumları ifade eder. Düşük puan olumsuz tutumları ifade eder.
3. Yukarıdaki işlem tamamlandıktan sonra, 27 maddenin toplamını hesapladıktan sonra 27'e bölmeniz önerilir. Böylece toplam puanın yorumlanması kolaylaşır. Örneğin, toplam puan 2.21 ise, 7'li skalada olumlu tutumlar ortanın altındadır; 4.11 ise olumlu tutumlar ortanın üstündedir. Alternatif olarak, 27 maddenin toplamını da kullanmak mümkündür; analizler ve bulgular değişmeyecektir. Bu durumda en düşük puan 27, en yüksek puan 189 olacaktır. Örneğin 66 gibi bir puanın yorumlanması biraz daha güç olabilir ama olanaksız değildir.
4. Faktör puanlarını hesaplamak için aynı işlemler uygulanacaktır. Faktör 1 için maddelerin toplamı soru sayısı olan 14'e; Faktör 2 için maddelerin toplamı soru sayısı olan 9'a; Faktör 3 için maddelerin toplamı soru sayısı olan 4'e bölünecektir.

APPENDIX: ATWOM

Please indicate the extent to which you agree with each statement by writing the appropriate number from the following scale in the blanks.

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
Strongly disagree	Disagree	Somewhat disagree	Neutral	Somewhat agree	Agree	Strongly agree

In general, women managers:

1. _____ ... have trouble overcoming challenges. (R)
2. _____ ... help employees happily in the face of problems.
3. _____ ... anticipate employees' problems and provide support.
4. _____ ... cannot approach work events objectively. (R)
5. _____ ... empathize with employees' feelings and behave accordingly.
6. _____ ... cannot see things from a global perspective; get lost in details. (R)
7. _____ ... work very hard.
8. _____ ... often do not focus on their work due to nonwork responsibilities. (R)
9. _____ ... are understanding of employees' problems.
10. _____ ... do not take an active stance in the face of problem; they remain passive. (R)
11. _____ ... act emotionally while making decisions. (R)
12. _____ ... know how to talk with their employees.
13. _____ ... often do not behave professionally when dealing with people. (R)

14. _____ ... pursue their work at the expense of their personal lives.
15. _____ ... are orderly and organized.
16. _____ ... give concessions when they are not supposed to. (R)
17. _____ ... take time to produce results because they pay too much attention to details. (R)
18. _____ ... cannot give priority to their work lives because of their family responsibilities. (R)
19. _____ ... are easy to communicate with.
20. _____ ... sense employees' problems and needs in a timely manner.
21. _____ ... rush into decisions. (R)

22. _____ ... are socially competent.
23. _____ ... have difficulty delegating tasks to others. (R)
24. _____ ... monitor and guide employees to make sure that things run smoothly.
25. _____ ... have trouble being thorough when necessary. (R)
26. _____ ... engage in office politics to pursue self-centred interests or goals. (R)
27. _____ ... possess emotional sensitivity that enhances their professionalism.

(R) = Reverse coded items.

<i>Items</i>	<i>Factor loadings</i>		
	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
In general, women managers:			
Factor 1: Task role behaviours			
1. ... have trouble overcoming challenges	0.75	0.20	0.15
2. ... cannot approach work events objectively	0.74	0.35	-0.01
3. ... cannot see things from a global perspective; get lost in details.	0.72	0.21	-0.10
4. ... often do not focus on their work due to nonwork responsibilities.	0.72	0.04	0.23
5. ... do not take an active stance in the face of problem; they remain passive.	0.71	0.17	0.20
6. ... act emotionally while making decisions.	0.71	-0.08	-0.01
7. ... often do not behave professionally when dealing with people.	0.71	0.32	-0.01
8. ... give concessions when they are not supposed to.	0.69	0.08	0.08
9. ... take time to produce results because they pay too much attention to details.	0.67	0.27	-0.10
10. ... cannot give priority to their work lives because of their family responsibilities.	0.62	-0.10	0.31
11. ... rush into decisions.	0.59	0.20	0.03
12. ... have difficulty delegating tasks to others.	0.57	0.11	-0.01
13. ... have trouble being thorough when necessary.	0.56	-0.25	0.14
14. ... engage in office politics to pursue self-centred interests and goals.	0.54	0.28	-0.16
Factor 2: Relational role behaviours			
15. ... help employees happily in the face of problems.	0.10	0.78	0.09
16. ... anticipate employees' problems and provide support.	0.25	0.77	0.09
17. ... empathize with employees' feelings and behave accordingly.	0.16	0.77	0.06
18. ... are understanding of employees problems.	0.14	0.76	0.15
19. ... know how to talk with their employees.	0.23	0.72	0.22
20. ... are easy to communicate with.	0.14	0.72	0.17
21. ... recognize employees' needs and problems in a timely manner.	0.22	0.65	0.15
22. ... are socially competent.	0.15	0.62	0.34
23. ... possess emotional sensitivity that enhances their professionalism.	-0.04	0.52	0.20
Factor 3: Work ethic of women managers			
24. ... work very hard.	0.13	0.26	0.70
25. ... pursue their work at the expense of their personal lives.	0.00	0.09	0.67
26. ... are orderly and organized.	0.04	0.41	0.59
27. ... monitor and guide employees to make sure that things run smoothly.	0.04	0.32	0.58
Percentage of explained variance	23.26	20.27	8.50
Eigenvalues	6.74	5.88	2.47
Cronbach's alpha	.91	.90	.70